

medew.nr	numărul de personal pe care îl aveți în cadrul NL Jobs
BSN/Sofinr	codul numeric personal olandez
geb. datum	data nașterii
vest	punctul de lucru (nu se folosește această rubrică)
wrm	societatea de exploatare (nu se folosește această rubrică)
loontijdvak	tabelul pe baza căruia se calculează impozitele datorate
byz.tar	tariful de impozitare pentru remunerații speciale, cum ar fi banii de vacanță sau primele.
lh	costuri asociate salariului: aici precizăm dacă reținem și transferăm impozitul și taxele aferente salariului.
Lhk	reducere la costurile salariale: aici precizăm dacă se ține cont de reducerea de impozit. Aproape întotdeauna se ține cont de aceasta.
pn	indică dacă acumulați puncte de pensie. Acestea se acumulează după 26 de săptămâni lucrate, în cazul persoanelor în vârstă de peste 21 de ani.
iww	indică dacă sunteți rezident în Țările de Jos (NL), Insulele Caraibe Olandeze (LK) sau într-o țară terță (DL)
verloonweek	numărul săptămânii la care se referă acest fluturaș de salariu (anul/săptămâna)
min.uurl	salariul minim legal. Acesta este salariul minim care trebuie plătit lucrătorilor de vârstă dumneavoastră.
Periodeloon	indică salariul pe perioadă în cazul în care plata se face lunar
dl%	normă parțială: acest procentaj indică dacă lucrați cu fracțiuni de normă și care este procentajul acesteia.
datum in dienst	data angajării
datum uit dienst	data părăsirii serviciului
functie	indică postul pe care îl ocupați; această rubrică nu este completată întotdeauna.
Loonbeslag	indică dacă și cât se reține din salariu pentru plata datoriilor către terți.
RC	cont curent; indică dacă mai există o sumă de compensat din perioada anterioară.
Levensloop	aceasta este o reglementare pentru a economisi într-un mod favorabil din punct de vedere fiscal; nu va apărea niciodată un sold la această rubrică
bijtelling auto	dacă aveți la dispoziție un autovehicul și îl utilizați și în scopuri personale, achitați o sumă suplimentară brută indicată aici
bijdr.auto	unele companii solicită o contribuție pentru utilizarea autovehiculului firmei, dar noi nu; prin urmare, aici nu va apărea nicio sumă
verloonweek	numărul săptămânii la care se referă acest fluturaș de salariu (anul/săptămâna)
reserveringen	din salariu rezervăm unele sume, care sunt explicate mai jos
vak.geld	banii de concediu de odihnă; fiecare salariat are dreptul la o primă de concediu de odihnă de 8 % din salariu
vak.uren	ore de concediu de odihnă; fiecare salariat cu normă întreagă are, conform legii, dreptul la 20 de zile de concediu de odihnă
bw verlof	concediu suplimentar față de concediul minim conform legii; contractele colective de muncă includ 5 zile de concediu de odihnă suplimentare
fst.dgn	sărbători; pentru acestea nu rezervăm sume din salariu, ci plătim aceste zile în cazul în care se lucrează.
Kortverz	absență pe termen scurt; nu rezervăm sume pentru aceasta
Atv	Reducerea programului de lucru, aceasta se plătește dacă este prevăzut acest lucru în CAO
Tvt	timp pentru timp; dacă există o reglementare de acest tip, aici este indicat soldul
Salaris	De aici puteți vedea sumele indicate după termeni, pe cele trei coloane.
Belast vlgs tabel	toate sumele care se plătesc sau se rețin.
Belast vlgs byzt.	partea din salariu impozitată conform tabelului de salarizare; se ține cont aici de reducerea la impozitul pe salariu
	partea din salariu care se impozitează conform tabelului special – în general, ore suplimentare și bani de concediu de odihnă
Opdrachtgever	Client/locație unde ați lucrat
Svv dagen	numărul de zile care se ia în calcul pentru asigurările sociale
Gewerkte dagen	numărul de zile lucrate efectiv
Normale uren	numărul orelor plătite la 100 % din tarif
Toeslag uren	numărul orelor plătite la 150 % sau 200 % din tarif – în general, ore de sâmbătă și duminică
Overwerk uren	numărul orelor plătite la 135 % sau 125 % din tarif – acestea sunt ore suplimentare
Uitbetaalde vakantiegeld	suma de concediu menționată la rezerve este plătită imediat aici
Bruto inh. ET bvw vrf	aici apare suma din salariul brut (100 %) pe care o convertim în costuri de cazare și de întreținere
Brutoinhouding ET basis	aici apare suma din salariul brut (81 %) pe care o convertim în costuri de cazare și de întreținere
Brutoinhouding ET toeslag	aici apare suma din sporuri și ore suplimentare (100 %) pe care o convertim în costuri de cazare și de întreținere
Fiscale bijtelling Auto	aici este suma pe care plățiți din impozitul pe salariu ca supliment fiscal pentru mașina pe care o aveți la dispoziție
Uitbetbovenwet verlof	aici se plătesc direct zilele de concediu de odihnă suplimentare față de numărul prevăzut de lege care au fost menționate la rezerve.
Inhouding Plusregeling	pensie, după o anumită perioadă contribuiți și dumneavoastră la fondul de pensie
Loonheffing	totalul taxelor salariale (impozit pe salariu/contribuții asigurări sociale)
Netto	suma netă rămasă pentru deducerile menționate mai jos
Inhouding zorgverzekering	suma reținută pentru asigurarea de sănătate facilitată de NL
Inhouding huisvesting	suma reținută pentru cheltuielile de cazare facilitată de NL
Netto ET basis	restituire netă după conversia salariului brut la rubrica de reținere brută bază ET sus-menționată
Netto ET Bovenwett. Vrl	restituire netă după conversia salariului brut la rubrica de reținere brută sus-menționată ET bvw vrf
Netto ET Toeslag	restituire netă după conversia salariului brut la rubrica de reținere brută spor ET sus-menționată
Privé kilometers	reținerea sumei convenite după depășirea numărului săptămânal de km în scopuri personale
Chauffeursvergoeding	plata tarifului pentru șoferul autovehiculului companiei
Bonusvergoeding netto	plata unității bonus x suma
Transport Voorschot	reținere avans pentru transport la domiciliu
Inhouding WHK flex/vast	partea angajatului din contribuția în baza Legii privind reluarea muncii de către persoanele aflate în incapacitate parțială de muncă (asigurare socială)

Niet inbaar ivm WAS
 Alsnog inbaar ivm WAS
 Bij/afboeken RC WAS
 Verrekening RC WAS

suma nu se reține pentru a respecta salariul săptămânal minim legal
 suma de recuperat pentru perioadele anterioare în baza legii privind combaterea evaziunii comise de către angajatori
plată sau reținere bilanț WAS în baza legii combaterii evaziunii
de încasat pentru perioadele anterioare în baza legii privind combaterea evaziunii

Totaal netto`
 Wordt overgemaakt op

suma netă de plată
 codul IBAN al contului în care se virează banii

Răspunderea privind costurile ET

Grondslag ET Huisvesting suma reținută pentru cazare

Grondslag ET Levensond suma reținută pentru întreținere

Total ET Verantw. ET kosten reținerea totală pentru costurile ET

Deze periode total de plată/de reținut în această săptămână remunerată

Cumulatief total plătit/reținut în anul curent

Dagen zile lucrătoare

Brutoloon totalul salariului brut

svw loon salariul luat în considerare pentru calcularea asigurărilor sociale

fiscaalloon salariul pentru care se plătește impozit

loonheffing suma totală reprezentând impozitul pe salariu/primele de asigurări sociale

arb.korting reducere pentru muncă, adică suma pentru care primiți reducere la taxele salariale

zvw wg contribuția angajatorului în baza legii privind asigurările de sănătate

zwa legea suplimentară privind asigurările de sănătate; eventuale contribuții care se plătesc

pensioen totalul contribuției proprii la fondul de pensie

wml-netto salariul minim legal net pentru reținerea în vederea cazării și a asigurării de sănătate

RC WAS contul curent, dacă mai trebuie recuperată o sumă pentru perioada anterioară în contextul legii privind combaterea evaziunii comise de către angajatori

Întrebări frecvente

Când pot să îmi utilizez orele de concediu?

Puteți lua ore de concediu doar în momentul în care ați luat efectiv concediu. Solicitarea plății orelor de concediu se transmite prin intermediul persoanei de contact de la NL. Asigurați-vă că aveți sold suficient pentru a vă plăti orele de concediu.

Care este scopul legii WAS (privind combatere evaziunii comise de către angajatori)?

Orice persoană care lucrează în Olanda are dreptul la cel puțin salariul minim. Cu alte cuvinte, angajatorul nu are dreptul să rețină sau să convertească nicio sumă din salariul minim; acest lucru este permis în ceea ce privește partea din salariu care depășește salariul minim legal, precum și în ceea ce privește prima de concediu de odihnă. Legea aceasta prevede o excepție privind reținerea costurilor de cazare și a costurilor pentru asigurările de sănătate. Interdicția privind reținerile nu este valabilă pentru taxele salariale și contribuția la fondul de pensii. În acest scop există o bază legală.

Ce sunt costurile ET? = costuri extrateritoriale

Aceasta este o reglementare fiscală în baza căreia angajații care au domiciliul în străinătate și lucrează temporar în Olanda pot primi o indemnizație neimpozabilă. În acest caz, un lucrător temporar renunță la o parte din salariul impozabil și primește, în schimb, o indemnizație neimpozabilă.

Se pot converti următoarele componente ale salariului impozabil:

- zilele de concediu de odihnă peste minimul legal (plafonul maxim convertibil din zilele de concediu de odihnă peste minimul legal este de 81 %);
- indemnizațiile pentru program de lucru neregulat și orele suplimentare (plafonul maxim convertibil din indemnizații și din orele suplimentare este de 100 %);
- partea din salariu care depășește salariul minim legal (plafonul maxim convertibil din partea care depășește salariul minim legal este de 81 %).

Următoarele costuri ET sunt eligibile pentru conversie:

- costurile de cazare duble;
- transportul din și în Olanda;
- costurile de întreținere suplimentare.
 - Costurile de întreținere sunt adesea mai mari în Olanda decât în țara de origine. Pe baza cifrelor din fiecare țară s-a calculat suma săptămânală maximă care poate fi plătită pentru costurile de întreținere suplimentare.

Care este diferența dintre taxele salariale, reducerile de taxe salariale (reducere și credit) și tariful special?

Taxele salariale se calculează în funcție de orele lucrate. În tabelul alb cu salariul săptămânal, realizat de administrația fiscală, se vede exact ce trebuie plătit la fiecare salariu săptămânal brut. (<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/personeel-en-loon/content/hulpmiddel-loonbelastingtabellen>).

Credite pentru impozitul pe salarii (reducere fiscală și credit fiscal) începând cu 1 ianuarie 2019

1. Angajații care sunt rezidenți ai Țărilor de Jos au dreptul la un credit fiscal și la o reducere a impozitului pe salariu pentru angajați.
2. Angajații rezidenți ai UE, ai unei țări din SEE, ai Elveției sau ai insulelor BES au dreptul doar la creditul fiscal pe salariu. Deci nu mai au dreptul la reducerea aplicată impozitului.
3. Angajații care sunt rezidenți ai unei țări terțe, adică nu se încadrează în categoria 1 sau 2, nu au niciun drept la credite fiscale de plată, nici la creditul fiscal, nici la reducerea fiscală a angajatului.

Tarif special

„Tariful special” aplicat impozitului este o contribuție care trebuie plătită pentru recompense unice și speciale, cum ar fi orele suplimentare și plățile pentru concediu. Pentru aceste recompense se aplică un impozit mai mare decât cel aplicat salariului de bază. Ca rezultat, suma netă cu care rămâneți în cele din urmă la aceste tipuri de recompense este mai mică decât salariul de bază.

Când se plătesc rezervele acumulate?

Plata indemnizației de concediu de odihnă se face o dată pe an în prima săptămână a lunii iunie, săptămânal în cazul unui angajat cu cetățenie străină sau după încetarea contractului de muncă.

Plata orelor de concediu de odihnă după un concediu efectuat efectiv sau după încetarea contractului de muncă.

Plata după încetarea contractului de muncă se face în momentul în care nu ați lucrat timp de 6 săptămâni.

Unde îmi pot vedea suma acumulată pentru pensie?

În primele 26 de săptămâni lucrate nu se acumulează pensie. În săptămâna 27 se trece la contribuția de bază la fondul de pensii STIPP în cazul în care aveți cel puțin 21 de ani.

Angajatorul plătește această contribuție, deci sumele respective nu se regăsesc pe fluturașul de salariu. Rubrica „pns” din partea de sus a fluturașului indică prin „J” sau „N” (da sau nu) dacă sunteți înscris la fondul de pensii STIPP.

După 78 de săptămâni lucrate sau după trecerea la faza B, contribuția de bază se transformă în pensia „plus” de la STIPP. Din momentul respectiv, angajatul plătește și el un procentaj drept contribuție la fondul de pensie.